

HABILITATION à DIRIGER des RECHERCHES

Avis de soutenance

Zoubeyda Dela MAHAMADOU MINDAOUDOU

Présentera ses travaux en vue de l'habilitation à diriger des recherches, sur le sujet suivant :

« Une approche multidimensionnelle du management stratégique international :
Diversités contextuelles et apports personnels »

Vendredi 20 janvier 2023 à 14h00

Salle des thèses en Droit-Eco-Gestion à Pau

Devant le jury suivant :

- **Monsieur Gilles PACHÉ**, Professeur des Universités, Centre d'Etudes et de Recherche en Gestion d'Aix-Marseille - CERGAM EA 4525 - Aix-Marseille Université,
- **Madame Dominique PEYRAT-GUILLARD**, Professeur des Universités, Groupe de Recherche ANgevin en Économie et Management - GRANEM EA 7456 - Université d'Angers,
- **Madame Géraldine SCHMIDT**, Professeur des Universités, Groupe de Recherche en Gestion des Organisations - GREGOR - IAE Paris-Sorbonne,
- **Monsieur Bruno AMANN**, Professeur des Universités, Laboratoire Gouvernance et Contrôle Organisationnel - LGCO EA 7416 - Université Toulouse 3 Paul Sabatier,
- **Madame Valérie-Ines DE LA VILLE**, Professeur des Universités, Maison des Sciences de l'Homme et de la Société de Poitiers - MSHS USR CNRS 3565 - IAE - Université de Poitiers,
- **Monsieur Jacques JAUSSAUD**, Professeur des Universités, TRansitions Energétiques et Environnementales - TREE UMR 6031, Université de Pau et des Pays de l'Adour.

À Pau, le jeudi 15 décembre 2022,
Pour le Président et par délégation,
La Vice-présidente de la commission de la recherche
Isabelle BARAILLE



**Direction de la Recherche
et de la Valorisation**

Bât. Sciences B3
Avenue de l'université
BP 576 - 64012 PAU Cedex

+33 (0)5 59 40 77 95

<https://www.univ-pau.fr>

Le Vendredi 20 janvier 2023 à 14h00 **Salle des thèses en Droit-Eco-Gestion**

« Une approche multidimensionnelle du management stratégique international :
Diversités contextuelles et apports personnels »

Résumé :

Après une présentation de mes parcours académique et scientifique en partie introductive, ce mémoire de HDR met en avant mes contributions scientifiques et mes perspectives de recherche en considérant mes trois principaux axes de recherche (soient les parties 1, 2 et 3).

La première partie de ce mémoire met en perspective la thématique des alliances stratégiques asymétriques soit des alliances stratégiques entre structures organisationnelles de tailles différentes. Les travaux dans ce cadre ont pour objectif d'apporter une compréhension globale du phénomène des alliances asymétriques en répondant aux questions liées à leurs caractéristiques et aux effets de ces dernières sur la performance. Les principales motivations des partenaires pour ces alliances, les interactions entre les partenaires au sein de ces relations notamment avec la question des risques et l'évolution de la relation de confiance entre eux compte-tenu des asymétries ont été aussi déterminées.

La deuxième partie aborde la thématique de l'internationalisation des PME. Deux approches principales ont été considérées dans l'appréhension de cette question. La première a consisté en l'identification des apports des alliances asymétriques dans le processus d'internationalisation des PME. La seconde quant à elle met en lumière le champ de recherche émergent de l'internationalisation des entreprises africaines en adoptant une approche intégrative et holistique des facteurs et processus d'internationalisation. Dans ce cadre, une conceptualisation en deux dimensions de l'internationalisation des PME ivoiriennes consistant en une approche amont et aval est par exemple proposé.

Enfin, dans la troisième partie nous traitons de questionnements au croisement du management stratégique et de la GRH. En effet, dans une logique d'appréhension des caractéristiques organisationnelles dans leur globalité, celles qui sont structurelles et celles plus humaines, le rapprochement entre le domaine de la stratégie et celui de la gestion des ressources humaines (GRH) s'est fait tout naturellement. Dans cette perspective, nous mettons par exemple en relation les caractéristiques organisationnelles et les variables attitudinales et comportementales des employés au sein des entreprises. Dans une autre approche, nous avons analysé l'impact des compétences politiques des dirigeants ou leaders sur leur efficacité et, *in fine*, sur le succès du changement organisationnel.