

# AVIS DE SOUTENANCE DE THÈSE

**Yosra MEDDEB**

CANDIDAT(E) au DOCTORAT SCIENCES DE GESTION,  
à **L'UNIVERSITÉ DE PAU ET DES PAYS DE L'ADOUR**  
SOUTIENDRA PUBLIQUEMENT sa THÈSE

le 11 mai 2021 à 14h00  
à **L'UNIVERSITÉ DE PAU ET DES PAYS DE L'ADOUR**  
**Bâtiment Recherche DEG - Salle D04**

SUR LE SUJET SUIVANT :

**"L'influence du système de gouvernance de l'entreprise familiale sur sa performance  
sociétale : cas des entreprises familiales françaises cotées"**

JURY :

Bruno AMANN, Professeur des Universités, UNIVERSITÉ PAUL SABATIER TOULOUSE 3  
Jérôme CABY, Professeur des Universités, UNIVERSITÉ PARIS 1  
Céline CHATELIN, Maître de Conférences, HDR, UNIVERSITÉ D'ORLEANS  
Gérard HIRIGOYEN, Professeur Émérite, UNIVERSITÉ DE BORDEAUX  
Jacques JAUSSAUD, Professeur des Universités, UNIVERSITÉ DE PAU ET DES PAYS DE L'ADOUR

Pau, le 06 mai 2021

Le Président et,  
Par délégation, la Vice-Présidente de la Commission de la  
Recherche

Isabelle BARAILLE

**L'influence du système de gouvernance de l'entreprise familiale sur sa performance  
sociétale : Cas des Entreprises Familiales Françaises Cotées**

**Doctorat en Sciences de Gestion**

**Yosra MEDDEB**

Directeurs de thèse :

**Jacques JAUSSAUD**

**&**

**Bruno AMANN**

**Laboratoire TREE (Transitions Énergétiques et Environnementales- UMR CNRS 6031)**

**Résumé**

Au cours des deux dernières décennies, on s'intéresse de plus en plus aux facteurs et mécanismes favorisant la responsabilité sociale des entreprises. Ce champ de la recherche suscite plusieurs débats et spécifiquement dans un contexte de l'entreprise familiale.

Selon des recherches antérieures, les entreprises familiales et non familiales diffèrent en ce qui concerne leurs performances sociétales mais les résultats dans ce domaine manquent d'unanimité. Ces différences dans les résultats reposent principalement sur l'hétérogénéité des variables prises en compte pour identifier l'entreprise familiale et l'implication de la famille. Ainsi, et afin de contribuer à une meilleure compréhension de la performance sociétale des entreprises familiales, nous adoptons une approche basée sur l'échelle F-PEC de mesure de l'implication familiale.

---

**Mots-clés :** Responsabilité sociale, Entreprises familiales, Performance, Implication familiale, Échelle F-PEC.

---

**Abstract**

During these two last decades, there has been a growing interest on factors and mechanisms which favor the corporate social responsibility (CSR). This field of research has become widespread and fuels numerous debates, specifically in the field of family firms.

Research at the family firm- corporate social responsibility nexus lacks agreement about whether family firms are more or are less socially responsible than their non-family counterparts. In order to contribute to a greater understanding of the variation in companies' CSR performance, and to add to this ongoing debate, we take the heterogeneity within the group of family firms into account. Based on the F-PEC Scale of Family Influence, we agree that the involvement of family in business through management, governance, and ownership creates a unique and distinctive attribute of family businesses.

---

**Key Words:** Corporate social Responsibility, Family business, Performance, Family involvement, F-PEC Scale

---